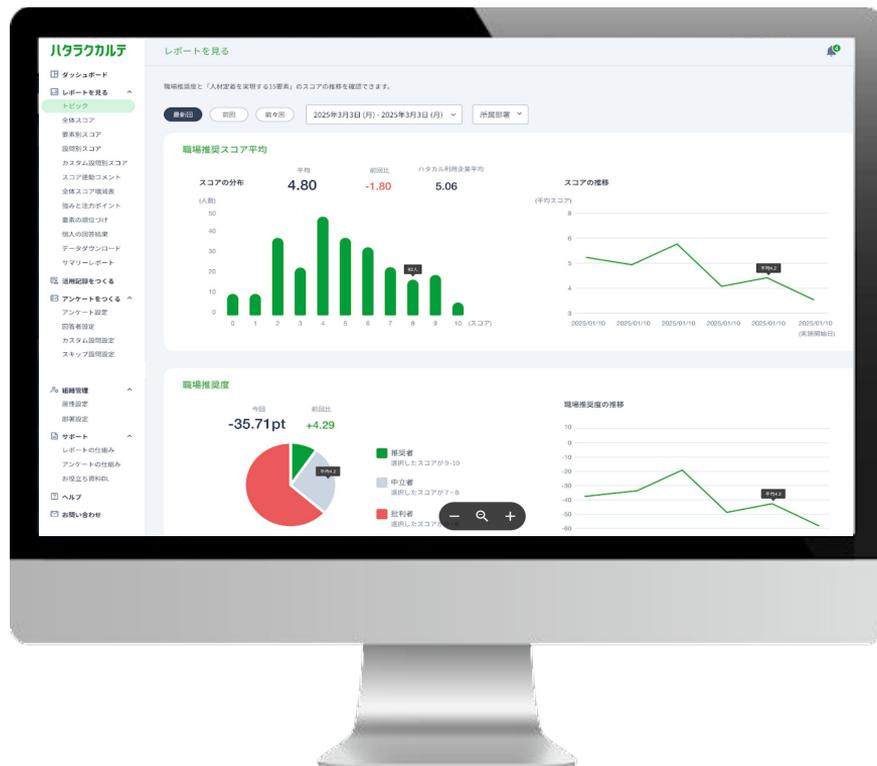


**ハタラクカルテ  
回答者向け  
マニュアル  
～事前登録式～**

# 目次

1. ハタラクカルテとは……………p.3
2. 回答手順(初回の場合)……………p.5
3. 回答画面……………p.9
4. 回答手順(2回目以降の場合)…………… p.15

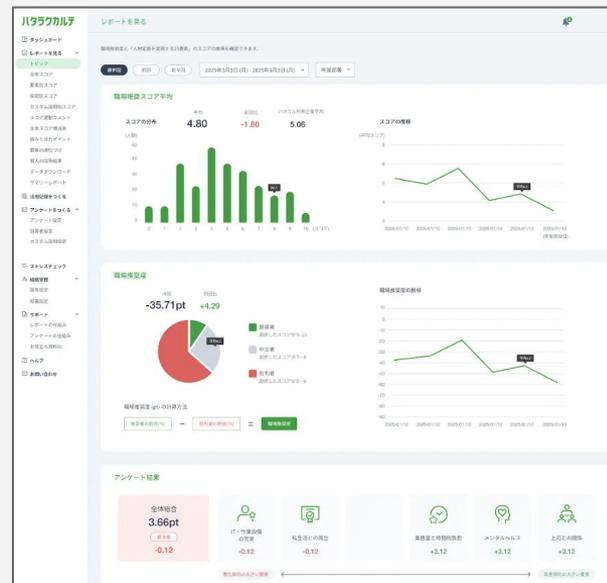
# ハタラクカルテとは



# ハタラクカルテとは

ハタラクカルテとは、従業員の皆さまに回答いただいたアンケートを元に  
組織の改善に繋げるための『組織診断/改善/意識調査ツール』です。

比較対象属性	半数以上が重要視		会社レベル					部署レベル					個人レベル				
	回答人数	全体総合	IT・作業設備の充実	快適な職場環境	経営への参画	豊富な人員配置	教育の体制	多様な働き方	適切な評価	良好な人間関係	上司との関係	業務量と時間的負担	私生活との両立	休日のとりやすさ	やりがい	フィジカルヘルス	メンタルヘルス
会社全体の統計	74	3.66	3.62	3.91	3.36	3.80	3.47	4.01	3.18	3.72	3.95	3.62	3.34	3.66	3.69	3.70	3.91
「所属部署」で比較	スコア表示軸 → 所属部署																
マーケティング室	9	3.44	4.11	4.33	4.00	4.22	3.78	4.22	3.44	2.89	2.56	2.78	1.44	2.89	2.67	4.33	3.89
第一営業部	9	4.01	4.67	4.22	3.44	4.11	3.33	4.00	3.44	4.22	4.33	3.78	4.00	4.11	4.56	3.56	4.33
第二営業部	12	4.23	3.33	4.33	4.08	4.58	3.92	4.33	3.83	4.25	4.42	4.33	4.17	4.58	4.67	4.00	4.58
アライアンス事業部	10	3.23	3.40	3.30	2.50	3.20	3.30	3.90	2.90	3.20	3.90	3.60	2.80	3.30	2.90	3.20	3.00
メディア事業部	7	3.61	3.71	3.43	3.29	3.86	3.29	3.29	3.00	3.86	4.14	3.57	4.00	3.86	3.14	3.86	3.86
制作部	6	3.68	3.33	4.00	3.17	3.67	3.33	3.50	3.00	4.00	4.17	4.17	3.83	3.67	3.83	3.67	3.83
システム部	7	2.56	2.57	3.00	3.00	2.57	3.00	3.71	2.71	2.29	2.57	2.71	1.71	2.00	2.00	2.29	2.29
PR室	4	4.02	4.00	4.00	3.50	3.50	3.50	4.75	3.25	4.50	4.50	3.50	4.00	4.00	4.50	4.25	4.50
コーポレート室	5	3.96	3.60	4.00	3.00	3.60	3.60	4.40	2.80	4.60	4.80	4.20	4.00	3.80	4.60	4.00	4.40



# 回答手順 (初回の場合)



# アンケートサイトにログイン

アンケート開始日にハタラクカルテ運営チームより初期ログイン情報メールが自動配信されます。

ハタラクカルテは、株式会社〇〇〇の皆さまにアンケートに回答していただき、会社の働きづげやすさを測るサービスです。

以下よりアンケートサイトにアクセスし、20〇〇年〇月〇日(月)までにご回答ください。

会社コード	Hatakaru
ログインID	hatakaru-sample@hataraku-karute.jp
初期パスワード	

アンケートに回答する >



会社コード  
ログインID  
パスワード

ログイン

パスワードを忘れた方は [こちら](#)

メールアドレスをお持ちの方には  
「アンケート開始」  
メールが届きます。

メールの下にある  
「アンケートに回答する」  
をクリックし、ログインをしてください。

# 初期パスワードを変更

初期パスワードを変更し、変更したパスワードは個人で管理してください。

パスワードを  
再設定しましょう

次回以降新しいパスワードでログインするので、大切に保管してください。

現在のパスワード

新しいパスワード

新しいパスワード (確認用)

✉ パスワードを変更する

# ユーザー情報を登録

アンケート結果の集計に利用します。ご自身の情報をご登録ください。

※事前に登録されていることでこの画面が出ない場合もあります

## 回答者情報を入力

性別	<input type="radio"/> 男	<input type="radio"/> 女	<input type="radio"/> その他
誕生年	選択してください		◇
家族構成	選択してください		◇
拠点	選択してください		◇
所属部署	選択してください		◇
役職・雇用形態	選択してください		◇
入社年月	選択してください	◇	選択してください

次に進む>

× まだ回答しない

# 回答画面説明





## 2.重要な価値観アンケート

ハタラクカルテで計測している15要素から5つ重要なものを選んでいただくことで、各個人の15要素に対する優先度をつけます。

重要な価値観 (1/2) 設問 2/51

あなたが働く上で**重要だ**と思うものを5つ選択してください。

<input checked="" type="checkbox"/> IT・作業設備の充実	<input type="checkbox"/> 快適な職場環境
<input checked="" type="checkbox"/> 経営への信頼	<input type="checkbox"/> 最適な人員配置
<input checked="" type="checkbox"/> 教育の体制	<input type="checkbox"/> 多様な働き方
<input checked="" type="checkbox"/> 適切な評価	<input type="checkbox"/> 良好な人間関係
<input checked="" type="checkbox"/> 上司との関係	<input type="checkbox"/> 業務量と時間的負担
<input checked="" type="checkbox"/> 私生活との両立	<input type="checkbox"/> 休暇のとりやすさ
<input checked="" type="checkbox"/> やりがい	<input type="checkbox"/> フィジカルヘルス
<input checked="" type="checkbox"/> メンタルヘルス	

< 前に戻る      選択をリセット      次に進む >

「IT・作業設備の充実/経営への信頼/教育の体制/適切な評価/上司との関係」を選んだ場合

働く上で重要な価値観 (2/2) 設問 2/51

次に、あなたが**重要だ**と思う順に1番～5番まで選択してください。

0 IT・作業設備の充実	0 経営への信頼
0 教育の体制	0 適切な評価
0 上司との関係	

次に、あなたが**重要だ**と思う順に1番～5番まで選択してください。

1 IT・作業設備の充実	2 経営への信頼
3 教育の体制	4 適切な評価
5 上司との関係	

### 3.組織に関する設問

人材定着と関連の深い15要素それぞれに関する設問に答えていきます。

#### 会社全体に関する質問

会社全体についてお尋ねします。

問いの内容について

あなたが最も当てはまると思うものを

選択してください。

📄 回答を開始

◀ 前章に戻る

📄 休憩する

適切な職場環境/IT・作業設備の充実/経営への信頼/最適な人員配置/適切な評価/教育の体制/多様な働き方

#### 部署に関する質問

部署についてお尋ねします。

問いの内容について

あなたが最も当てはまると思うものを

選択してください。

📄 回答を開始

◀ 前章に戻る

📄 休憩する

良好な人間関係/業務量と時間的負担/私生活との両立/休暇のとりやすさ/上司との関係

#### 個人の状態に関する質問

あなた自身の状態についてお尋ねします。

問いの内容について

あなたが最も当てはまると思うものを

選択してください。

📄 回答を開始

◀ 前章に戻る

📄 休憩する

やりがい/フィジカルヘルス/メンタルヘルス

# オプション カスタム設問の表示

ハタラクカルテの固定設問に加えて、会社独自の設問が設定されている場合もあります。

その他質問

次の問いの内容について  
あなたが当てはまると思うものを選択  
または、コメント欄がある場合は  
ご意見を記入してください。

回答を開始

< 前へ戻る

回答を休替



## フリーコメント式

新人事施策「仕事の仕事基礎講座」を受講しての感想を教えてください

ご意見を記入してください。

※思い当たらない場合は「特になし」と記載してください。  
※コメントは1,000文字以内で入力してください

< 前へ戻る

回答率 96%

回答を休替

## 5段階式

リモート勤務によって生産性が高まっていると感じますか

とてもそう思う  
そう思う  
どちらとも書えない  
違う  
全く違う

< 前へ戻る

回答率 98%

回答を休替

## はいいいえ式

会社が健康経営に取り組んでいることを知っていますか  
(全く知らないを全く違う、良く知っているをとてもそう思うで回答ください)

はい  
 いいえ

< 前へ戻る

回答率 87%

回答を休替

## 整数入力式

あなたと似たような仕事(同じ職種、同じ業務)をしている労働者の皆様のパフォーマンスをどのように評価しますか。  
(0が誰でもできる最低の仕事のパフォーマンス、10が最も優れた労働者のパフォーマンスとして0~10の間でどこに当てはまるか半角で数字を記入してください。)

< 前へ戻る

回答率 93%

回答を休替

# 回答手順 (2回目以降の場合)



# アンケートサイトにログイン

アンケート実施のメール、または担当者から実施の連絡があります。

アンケートサイトにアクセスし、ログインをしてください。

※パスワードを忘れた方はログインページから再発行の手続きを行うことができます。



＜回答する＞ボタンを押して回答をスタートします。



# ユーザー情報の変更を確認

回答手順(2回目以降の場合)

「部署移動をした」など、  
前回の回答から変更になった場合は、  
ユーザー情報を**変更**してから  
アンケートを開始してください。

※性別・誕生日・入社年月のデータがある場合は、  
表示されません。

回答者情報を変更

性別	<input type="radio"/> 男 <input checked="" type="radio"/> 女 <input type="radio"/> その他
誕生日	1980年
家族構成	未婚
拠点	関東
所属部署	マーケティング
役職・雇用形態	部長
入社年月	2008年 9月

次に進む>

× まだ回答しない

<次に進む>を押すと回答 1回目と同様にアンケート回答がスタートします。

# 【補足】今までの回答結果を見る

アンケート回答後の完了画面にて、  
右上の三本線をクリック → 「今までの回答結果」より、自身の過去の回答を見ることができます。

※自身の結果はアンケート集計後に確認できるようになります。



## イメージ

